



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าก่อตำ อำเภอมะลาว จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๔๔๐๑/๒๗๓ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าก่อตำ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าก่อตำ ได้ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดอบรมในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมอบรม คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลป่าก่อตำ พนักงาน ข้าราชการ พนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา

ตามแบบติดตามประเมินผลจากผู้เข้าอบรมสรุปได้ดังนี้

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในระยะเวลาที่ฝึกอบรมร้อยละ ๙๕ %
- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาการบรรยายที่ฝึกอบรมร้อยละ ๙๘ %
- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในอาคาร สถานที่ ที่ฝึกอบรมร้อยละ ๙๕ %
- ผู้เข้าร่วมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ ร้อยละ ๙๓ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

av.

(นางสาวดวงภา จันทราภินันท์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

jr.

(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

วิรัตน์

วิรัตน์

(นายวิรัตน์ หนู่มรักชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลป่าก่อตำ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลป่าก่อตำ

ทราบ

(นายประสงค์ เมืองมูล)

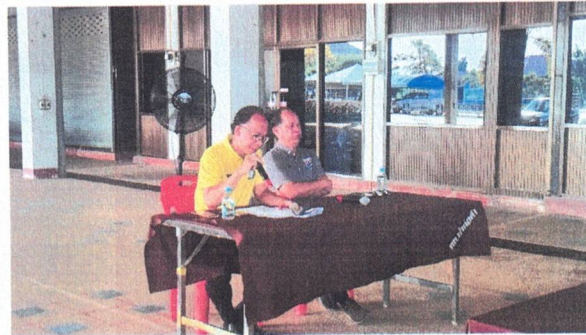
ปลัดเทศบาลตำบลป่าก่อตำ

ว่าที่ร้อยตรี

(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าก่อตำ

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

๑.๑ พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่คน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอดุสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหน็ดเหนื่อยมาก” และพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งนั้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของตนและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสนาอากัน และยิ่งประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคลแก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

๑.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ

๑.๓ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

ในองค์กรทุกองค์กร มีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย คือ คน คือปัจจัยสำคัญที่ทำให้ปัจจัยอื่นๆดำเนินต่อไปได้ การคัดเลือกคนเข้าสู่องค์กร การบริหารงานการใช้งาน การพัฒนาขึ้นประสิทธิภาพของคนล้วนเป็นสิ่งสำคัญและ เน้นบทบาทและการพัฒนาคน ให้มีคุณภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างบุคลิกภาพที่พึงประสงค์

ตามหลักการบริหารจัดการองค์กรในทฤษฎี ๔ M

๑) คน (Man) : ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด เพราะองค์กรจะเกิดขึ้นได้ต้องอาศัยความคิดของคน มีคนเป็นผู้ดำเนินการหรือจัดการทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆหลายรูปแบบ เพื่อให้ประสบความสำเร็จในการดำเนินการนั้นๆ

๒) เงิน (Money) : เป็นปัจจัยในการดำเนินงานขององค์กรอีกชนิดหนึ่งที่ต้องนำมาประกอบเพื่อให้เกิดเปลี่ยนแปลงพัฒนา

๓) วัสดุหรืออุปกรณ์ (Material) : ซึ่งในการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ นั้น ผู้บริหารต้องรู้จักบริหารวัสดุอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนให้สูงสุด

๔) วิธีปฏิบัติงาน (Method) : ซึ่งการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นต้องให้องค์กรพร้อมรับการตรวจสอบ โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นมี ประสิทธิภาพจำต้องมี กฎ ระเบียบ ควบคุม และกำกับไว้ด้วยคุณธรรมจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ คนในองค์กร รู้จักนำธรรมะมาปรับใช้ในชีวิตรมากขึ้น มีความรักความสามัคคี

๓.๔ เพื่อให้ลดอาการวิตกกังวล เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. กรอบแนวคิด

การบริหารองค์กรให้มีความยั่งยืน มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โปร่งใส มีความเป็นเอกภาพเกิด ประโยชน์สุขต่อประชาชน ต้องมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน สมกับเป็นข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม การบริหารคน บริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม ถือเป็นกลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปราม ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๕.๓ ประสานติดต่อขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากท่อ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากท่อ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๑๐. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการ พนักงาน บุคลากรทางการศึกษา

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากท่อ

๓. คณะผู้บริหาร

รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน


๑๒. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ


ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการ


ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๓. การประเมินผล


จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวดวงนภา จันทราภินันท์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิรัตน์ หนุ่มรักษาติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประสงค์ เมืองมูล)
ปลัดเทศบาลตำบลปากอ่ำ

ว่าที่ร้อยตรี  ผู้อนุมัติโครงการ
(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปากอ่ำ