



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากอ่ดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

ที่... ขร. ๕๔๔๐๑/ ๒๓/๗

วันที่... ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้างของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน... นายกเทศมนตรีตำบลปากอ่ดำ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากอ่ดำ ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลปากอ่ดำ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัด
กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลปากอ่ดำ เพื่อให้พนักงาน
ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ทำกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และได้
จัดทำแบบประเมินสอบถามกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลปากอ่ดำ เพื่อดำเนินการตรวจติดตามประเมินผลร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยมี
รายละเอียดดังนี้

๑. ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร พึงพอใจมากเฉลี่ยร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ พึงพอใจมากเฉลี่ยร้อยละ ๘๕
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านการมีความรู้ความเข้าใจก่อนอยู่ในระดับที่น้อยมาก หลังอบรม
ระดับที่มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๔. ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ไปใช้ร้อยละ ๘๕

ระเบียบกฎหมาย/ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จากการประเมินกิจกรรมดังกล่าว อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงาน โดยยึดถือระเบียบ
กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนัก
ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากอ่ดำ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อจัดได้ทำกิจกรรมดังกล่าวต่อยอดใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดวงภา จันทราภินันท์)


นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

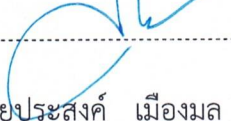
ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายวิรัตน์ หนูมรักชาติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปากท่อ


(นายประสงค์ เมืองมูล)
ปลัดเทศบาลตำบลปากท่อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลปากท่อ

ทราบ

ว่าที่ร้อยตรี 
(ดำรงศักดิ์ ชวัญชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปากท่อ

ภาพกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลปากोट้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลปาก๋อตำ

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลปาก๋อตำ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ
ต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา
หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็น
การกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของ
ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และ
มีการใช้อิทธิพลต่ออำนาจหน้าที่ที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น
แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งใน
องค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง
หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากส่วนราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง
ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ของภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปาก๋อตำ จึงได้จัดทำกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลปาก๋อตำ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลปาก๋อตำ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือ
ระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับ
ซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
เทศบาลตำบลปาก๋อตำ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปาก๋อตำ มีจิตสำนึก ค่านิยม
และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน
ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่นมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

/๖.สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลปาก๋อตำ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปาก๋อตำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๙. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปาก๋อตำ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกระดับ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน


๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการ

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

๑๒. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ) 
(นางสาวดวงนภา จันทราภินันท์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) 

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) 
(นายวิรัตน์ หนู่มรักชาติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประสงค์ เมืองมูล)

ปลัดเทศบาลตำบลปาก๋อตำ

ว่าที่ร้อยตรี  ผู้อนุมัติโครงการ
(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปาก๋อตำ