


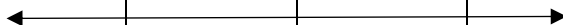


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลปากท่อ มีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา					
๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน อปท.	๕๐,๐๐๐	←			→
๒) โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ ประจำ อปท.	๕๐,๐๐๐		←	→	
๓) โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนสังกัด อปท.	๓๖,๐๐๐	←			→
๔) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	←			→
๕) โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
๖) โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐,๐๐๐	←			→
๗) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Sell Self-Assessment)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๘) โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น					
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	←			→
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา					
๑) โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา	ไม่ใช้งบประมาณ		←	→	
๒) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๕๐,๐๐๐	←	→		

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ดำเนินการ(บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข					
๑) โครงการกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๓) โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ				↔
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
๑) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -การประชุมผู้บริหาร -การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ดำเนินการ(บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔
ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	← →			
ด้านการพัฒนาบุคลากร - การทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ - การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐	← →			← →
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) - การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔
ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ - การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ดำเนินการ(บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม - การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - แจ่งเวียนประมวลจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	  			
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ				
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - มีการตรวจประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีกิจกรรม ๕ ส - มีการจัดสถานที่ทำงานให้เกิดความปลอดภัย รวมถึงสำรวจอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น ถังดับเพลิง รถดับเพลิงให้พร้อมใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	