

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย**

โครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๓)		สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป (๔)
	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<b>๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</b> ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
<b>๒.ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</b> ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงาน จ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-บรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตาม คำสั่งทต.ปากอ่ดำ ที่ ๖๒/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ ม.ค.๖๖ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ ราย  -บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานครูเทศบาล ตามคำสั่งทต.ปากอ่ดำ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ มี.ค.๖๖ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๓)		สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป (๔)
	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา	๓๕,๙๐๐	๒๗,๘๐๐	-	✓	- บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็น พนักงานครูเทศบาล ตามคำสั่งท.ปาก๋อตำ ที่ ๙๓๔/๒๕๖๖ ลว. ๒ ต.ค.๖๖ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา	๑ ก.ค. - ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา	๕๐,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	-	✓	- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป(กรณีจ้างใหม่) ตามคำสั่งท.ปาก๋อตำ ที่ ๘๔๕/๒๕๖๖ ลว. ๘ ก.ย.๖๖ จำนวน ๓ อัตรา - แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) ตามคำสั่งท.ปาก๋อตำ ที่ ๙๓๗/๒๕๖๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๖ จำนวน ๔ อัตรา	๑ ก.ค. - ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒.๔ การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-รับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง ท.ปาก๋อตำ ที่ ๕/๒๕๖๖ ลว. ๕ ม.ค.๖๖ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ จำนวน ๑ ราย -รับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง ท.ปาก๋อตำ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ ลว. ๒๓ ก.พ.๖๖ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๓)		สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป (๔)
	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒.๔ การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล (ต่อ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-รับโอนพนักงานครูเทศบาล ตามคำสั่ง ทต.ปากท่อดำ ที่ ๔๖๔/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ พ.ค.๖๖ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย -รับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง ทต.ปากท่อดำ ที่ ๔๖๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ พ.ค.๖๖ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง จำนวน ๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลปากท่อดำ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ต่าง ๆ	๓๓๔,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	-	✓	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๓)		สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป (๔)
	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<b>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> ๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๔.๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม	๑ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖  ๑ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
<b>๕. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</b> ๕.๑ การประกาศยกย่องชมเชย พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับ ดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- มีการประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มี ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อเป็นการ ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผล การปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดี ยิ่งขึ้น	๑ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖  และ ๑ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
<b>๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษา            วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b> ๖.๑ การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ๖.๒ การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตาม โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๖.๓ แจกเวียนประมวลจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร มากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ (๓)		สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป (๔)
	ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่เบิกจ่าย (บาท)	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<p>๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๗.๑ มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- มีการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพโดยการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสอบเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรมีเป้าหมายในการปฏิบัติงานมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
<p>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๘.๑ มีการตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๘.๒ มีกิจกรรม ๕ ส</p> <p>๘.๓ มีการจัดสถานที่ทำงานให้เกิดความปลอดภัย รวมถึงสำรวจอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น ถังดับเพลิง รถดับเพลิงให้พร้อมใช้งาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	- ทำให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะปฏิบัติงาน รู้สึกปลอดภัย และมีแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานต่อไป - ทำให้ทราบความพึงพอใจของบุคลากรและทราบต้องการของบุคลากรว่าควรปรับปรุงหรือแก้ไขสภาพแวดล้อมในที่ทำงานอย่างไรบ้าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๒๕
ครู	๑๓
รวม	๕๗

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๗
ทั่วไป	-
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๑๘
ครู	๑๓
รวม	๔๖



รายละเอียดผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๗. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหาบุคลากร ยังมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว และมีการโอน(ย้าย)บ่อย จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ยังมีบุคลากรที่ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน

## ๘. ข้อเสนอแนะ

๑. จากผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามนโยบายครบถ้วน แต่ยังมีตำแหน่งว่างซึ่งไม่สามารถสรรหาแทนตำแหน่งว่างได้ เห็นควรดำเนินการสรรหาต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือร้องขอให้ ก.ท.สรรหา เพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติงานครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

๒. การพัฒนาบุคลากร ควรสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดให้มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองมากขึ้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวดวงนภา จันทราภินันท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวจิราพร อนุรักษ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

(นายวิรัตน์ หนูมรักชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากก่อดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ คน					
๑	นายประสงค์ เมืองมูล	ปลัดเทศบาล	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐพละประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ด้วยระบบออนไลน์ รวมระยะเวลา ๓ ชั่วโมง)	ศาลปกครองอุบลราชธานี
			๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒. โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้แก่ประชาชน หน่วยงานทางปกครอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ด้วยระบบออนไลน์ รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)	ศาลปกครองอุบลราชธานี และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
๒	นายวิรัตน์ หม่อมรักชาติ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	อบรมหลักสูตรนักบริหารทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๔	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๓	นางวาสนา นันตะกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	นายณัฐสิทธิ์ เครือวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๕	นางสาวจิราพร อนุรักษ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑๕ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๖	นางจารุณี ยาวีเลิง	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา กระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)
			๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๗	นางสาวพรสุดา อินเทพ	นักจัดการงานทั่วไป	๒๐-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
			๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒.แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องกรณีศึกษาจากคำ พิพากษาของศาลและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ กระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่นบทบาทอำนาจหน้าที่ในการ จัดบริการสาธารณะอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับฝ่ายบริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
๘	นางสาวดวงภา จันทราภินันท์	นักทรัพยากรบุคคล	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไป ใหม่ (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
			๒๒-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
			๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๓.การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๙	นางอลิศา อุดมรักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๑๐	นางสาวอัญชลี เข้มทอง	พยาบาลวิชาชีพ	๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓.การอบรมหลักสูตร ระบาดวิทยาสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วย ปฏิบัติการควบคุมโรค (CDCU ๒๐ ชั่วโมง) รุ่นที่ ๒ ณ ห้อง ประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา (วิทยาเขตเชียงราย) จังหวัดเชียงราย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงราย
			๒๒-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารการเงิน กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (กปท.) การปฏิบัติงานการเงินการคลัง ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยงาน บริการสาธารณสุขของ อปท. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๑	นางสาวชไมพร ทะนันชัย	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของ อปท.เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
			๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	
๑๒	นางสาวนราพร โพธิษา	นักวิชาการพัสดุ	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา การเบิกจ่ายของ อปท.เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๓	นางสาวมณฑิชา มาลาวิลาส	นักวิชาการศึกษา	๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒. การขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยการนำใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สสส.
<b>พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๓ คน</b>					
๑	นายวิวัฒน์ สมสกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑.เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
			๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่ดำ)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
๒	นายพินิจพล พรหมวงศ์	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่ดำ)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๓	นายสุพจน์ พรหมสี	ครู	๔ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรม แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาใน รายวิชา การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๔	นางปภาวี แก้วเขื่อน	ครู	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑.การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อน วิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงใน การพัฒนางาน (Perfoemance Agreement:PA)	สมาคมผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา(इनได้) สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรม แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่สถานศึกษา	
			๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔.อบรมแนวทางการดำเนินงานตามระบบการจัดการอาหารและ โภชนาการในสถานศึกษา	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยมูลนิธิสร้างเสริมวิถี บริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ
๕	นายโยธิน เชื้อเมืองพาน	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรม แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
			๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่สถานศึกษา	



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากอ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๖	นายกฤตวัชร สาริวาท	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
๗	นางกัลยา นาวา	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
๘	นางสาวสุภาวรรณ สมณา	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
			๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา	
๙	นายชัยวัฒน์ วงศ์ไชย	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
			๒๔-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๓.การฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร ๕ องค์ประกอบ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
			๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔.การอบรมบุคลากรผู้สอนวิชาประวัติศาสตร์ไทย ตามโครงการส่งเสริมความรู้ประวัติศาสตร์ไทย ๔ ภูมิภาค รุ่นที่ ๑ ภาคเหนือ	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๐	นายสุรินทร์ทวงศ์ บุญทา	ครู	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยงของนิสิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู รหัส ๖๑ (หลักสูตร ๕ ) ประจำปีศึกษา ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยพะเยา
			๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรม แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๕. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่ องค์การคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครู ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)
๑๑	นางสาวกาญจนา เต็มงาม	ครู	๑-๒ เมษายน ๒๕๖๖	๑.เป็นวิทยากรอบรมโครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๖๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๔ เมษายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรม แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	
			๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา	
			๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔.โครงการอบรมส่งเสริมครูอนามัยโรงเรียน การบริหารงาน อนามัยโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๒	นางนันทิกานต์ เวียงคำ	ครู ศพด.	๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นางสาวพรนิภา เรือนแก้ว	ครู ศพด.	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.งานประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดภัย (EP๑) และผ่านการทำสอบภาคทฤษฎี	มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
			๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒.โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ตลอดช่วงวัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในหัวข้อ ดนตรีเพื่อการกระตุ้นพัฒนาการเด็กปฐมวัย	
<b>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน</b>					
๑	นางสาวแสงทอง ชัยรัตน์	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mocc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบแผนที่ภาษี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mocc)
๒	นายศรীরธรรม แก้วเขื่อน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mocc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mocc)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ คน</b>					
๑	นายอุทัย แก้วใหม่	พนักงานขับรถยนต์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mocc)
๒	นายคมสันต์ รุ่งอรุณธารา	พนักงานขับรถยนต์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mocc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mocc)



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากก่อดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๓	นางสาวศุภิสรา ปวงรังษี	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๔	นางสาวรุ่งนภา จินดาธรรม	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การประเมินราคา ประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
				๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบLocal MOOC สำเร็จการศึกษาในรายวิชา พ.ร.บ.ภาษีและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	
			๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบLocal MOOC สำเร็จการศึกษาในรายวิชา พ.ร.บ.ภาษีและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๑๐ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	นายวุฒิพันธ์ หวายคำ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบแผนที่ภาษี ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การใช้งานระบบ Ltax onlion ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากก่อดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๖	นายภิกพ ภิราษร	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๗	นายภาคิน อุมาลี	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๘	นายมงคล ทะกัน	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
๙	น.ส.สกาวัฒน์ เชื้อนคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
			๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	
๑๐	นางสาวคณินดิษฐ์ อินตะรัตน์	ผ.จ.เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
				๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๑	นายสมพร แก้วใหม่	พนักงานขับรถยนต์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)
๑๒	นายวรการ พรหมศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)
๑๓	นางสาวเจนจิรา ผาคำ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การตรวจสอบบัญชีลูกหนี้-ส่วนราชการรายได้รับแทนกัน กรณีรับและนำส่งเงินภาษีธุรกิจเฉพาะจากหน่วยงานบิกจ่ายของกรมที่ดินเพื่อจัดสรรให้ อปท. ๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระบบแผนที่ภาษี ๓.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา การบันทึกบัญชีของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลปากท่อ ดำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ
๑๔	นางสาวพัทธนันท์ เชื้อนคำ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Moolc)
			๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒.โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Moolc สำเร็จการศึกษาในรายวิชา โครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑๕	นางอรทัย ขวัญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.การขยายผลการยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยการนำใช้ชุดเครื่องมือพร้อมใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สสส.
๑๖	นางกุหลาบ อินคำเชื้อ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
			๑๗-๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	๒.อบรมแนวทางดำเนินงานตามระบบการจัดการอาหารและโภชนาการในสถานศึกษา	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมูลนิธิสร้างเสริมวิถีบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ
๑๗	นางสาววันเดือน แสนบุญยืน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)
๑๘	นางสาวรุ่งนภา อินต๊ะยศ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔ เมษายน ๒๕๖๖	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร กิจกรรมการอบรมแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของครู (หลักเกณฑ์ PA)	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากท่อ)