



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... เทศบาลตำบลปากอ่อดำ... อำเภอแม่ลาว... จังหวัดเชียงราย

ที่... ชร ๕๔๔๐๑/๐๑๖

วันที่... ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน... นายกเทศมนตรีตำบลปากอ่อดำ

### เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อบริบทนโยบายรัฐบาล ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลปากอ่อดำ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และโรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่อดำ) ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวธัญญา บุญเป็ง)

คนงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- พิศาลธรรม -

(ลงชื่อ)



(นายชนะภัย หล้าเต๋จ๊ะ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลปากอ้อม

(ลงชื่อ)



(นายประสงค์ เมืองมูล)  
ปลัดเทศบาลตำบลปากอ้อม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลปากอ้อม

- ดำเนิน -

ว่าที่ร้อยตรี



(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากอ้อม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย



คะแนน เทศบาลตำบลป่าก่อคำ  
74.23 คะแนน  
ระดับผลการประเมิน C  
จุดเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1      | การใช้อำนาจ              | 95.40 |
| 2      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 94.06 |
| 3      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 92.99 |
| 4      | การปฏิบัติหน้าที่        | 92.09 |
| 5      | การใช้งบประมาณ           | 90.46 |
| 6      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 85.50 |
| 7      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 82.75 |
| 8      | การเปิดเผยข้อมูล         | 81.71 |
| 9      | การปรับปรุงการทำงาน      | 81.70 |
| 10     | การป้องกันการทุจริต      | 25.00 |

คะแนนสูงสุด 95.4 คะแนน    คะแนนต่ำสุด 25.0 คะแนน

ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑      | การใช้อำนาจ              | ๙๕.๔๐ |
| ๒      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๔.๐๖ |
| ๓      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๒.๙๙ |
| ๔      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๒.๐๙ |
| ๕      | การใช้งบประมาณ           | ๙๐.๔๖ |
| ๖      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๕.๕๐ |
| ๗      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๒.๗๕ |
| ๘      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๑.๗๑ |
| ๙      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๑.๗๐ |
| ๑๐     | การป้องกันการทุจริต      | ๒๕.๐๐ |

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลป่าก่อตำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

**๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕)**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ของ IIT ได้คะแนน ๙๕.๔๐ เป็นการประเมินประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจาก ผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

**๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของ OIT ได้คะแนน ๒๕.๐๐ ถือเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา เป็นการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของ หน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของ OIT ได้คะแนน ๐ ถือเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา เป็นคะแนนจากการดำเนินการโดยตอบคำถามลงในระบบ ITAS เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ที่หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลปากอ่ดำ

| ตัวชี้วัด                           | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา<br>(ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ<br>ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)  | วิธีการพัฒนา   |
|-------------------------------------|--|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต   | กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นมีความสอดคล้องกับผลประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล     | การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาเป็นกรอบในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตผ่านการประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อป้องกันการทุจริตในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่บนเว็บไซต์   |

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง  | ขั้นตอนหรือวิธีการ  | ผู้รับผิดชอบ    | การกำกับติดตาม  |
|---|---|-----------------|---|
| <p>๑. พัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาส การทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิด ได้ยากขึ้น ตลอดจน เสริมสร้างการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล</p> | <p>๑. มีการจัดทำแผน บริหาร ความเสี่ยง ด้านการทุจริต ภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการรายงานผล ตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงด้าน การทุจริตภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>คณะทำงาน</p> | <p>๑. มีการจัดทำแผนวิเคราะห์ ความเสี่ยง เกี่ยวกับด้านการทุจริตของ องค์กร โดยกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ด้านการทุจริตภายในองค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>(๓) การทุจริตในการใช้จัดซื้อ จัด จ้าง</p> <p>๒. มีการติดตามรายงานผลตามแผน วิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับด้าน การทุจริตขององค์กร เสนอต่อ ผู้บริหาร จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>  |
| <p>๒. พัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวก รวดเร็ว</p>   | <p>๑. จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตหรือการ ประพฤติมิชอบหลากหลาย ช่องทาง</p>   | <p>คณะทำงาน</p> | <p>๑. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือ การ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.pakordam.go.th/index.php?index=true">http://www.pakordam.go.th/index.php?index=true</a></p> <p>๒) เว็บไซต์"ศูนย์รับแจ้ง เบาะแส เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน "เทศบาล ตำบลปากท่อ" <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSchEX๗U_qnK๓netj๗UgZv๗jrdo๖WdBzS๓ssUHvLT EMdiEXP๕๑g/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSchEX๗U_qnK๓netj๗UgZv๗jrdo๖WdBzS๓ssUHvLT EMdiEXP๕๑g/viewform</a></p> <p>๓) เฟซบุ๊ก "เทศบาลตำบลปากท่อ" <a href="https://www.facebook.com/pakordam๕๕๕">https://www.facebook.com/pakordam๕๕๕</a></p> <p>๕) ทางโทรศัพท์ ๐-๕๒๐๒-๙๕๔๕, ๐๘-๑๒๓๑-๙๘๘๘</p> |

| มาตรการ/แนวทาง             | ขั้นตอนหรือวิธีการ  | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม   |
|----------------------------|---|--------------|--|
| ๓. การเผยแพร่เปิดเผยข้อมูล | ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานและมอบหมาย<br>หน้าที่รับผิดชอบในการ<br>ดำเนินการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA)<br>2. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>เข้าร่วมประชุม | คณะทำงาน     | ๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน<br>เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อเปิดเผย<br>ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้<br>สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕<br>ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน<br>(๒) การบริหารงาน (๓) การบริหาร<br>เงินงบประมาณ (๔) การบริหารและ<br>พัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การ<br>ส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน |