

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีหิริโอตตปะปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
- เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
- หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
- ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
- โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย

๑๒ ประการตามนโยบายของ คสท.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อ ส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ฝ่าหาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ



สำนักปลัด

เทศบาลตำบลปากอ่า
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย
โทร ๐๕๒-๐๒๙-๕๔๕
<http://www.pakordam.go.th>





ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน

ไทยร่วมใจกัน "ไม่จ่าย" สิบบนแก่

เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ

สะดวกสบายในการติดต่อราชการ

"ไม่เพิกเฉย" เมื่อพบเห็นการให้

สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชัน โทร ๑๒๐๕๖



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผลต้อง

อาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วมของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน

ต่อเนื่อง และแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการ

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง

(Openness / Candor) ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพัน

หรือพันธะสัญญา (Commitment) ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution

ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making)การรวมพลัง

(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและ

วัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโงกินอยู่ในระบบ

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วย กลไกต่างๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

