



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัด
เชียงราย

ที่ ขร ๕๔๔๐๑ / วันที่ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลป่าก่อคำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าก่อคำ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลป่าก่อคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในวันอาทิตย์ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ
อาคารเอนกประสงค์โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าก่อคำ) มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าก่อคำ เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๐๓ คน
โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ
๒. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น
๔. เพื่อปรับวิธีคิดและทัศนคติในการปฏิบัติงานเป็นหมู่คณะอย่างมีคุณภาพ

โดยเชิญผู้มีความรู้ในหัวข้อต่าง ๆ มาเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ ประกอบด้วย

๑. นายสมบัติ โลหะกิจ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพาน มาบรรยายพิเศษในหัวข้อ ทำงาน
(เพื่อประชาชน) อย่างมีความสุข โดยการแบ่งกลุ่มออกเป็น ๕ กลุ่ม โดยให้แต่ละกลุ่ม เขียนข้อดีและข้อเสีย
ในด้าน สังคม , เศรษฐกิจ , สิ่งแวดล้อม ในเขตเทศบาลตำบลป่าก่อคำ พร้อมทั้งออกมานำเสนอความคิดเห็นของ
แต่ละกลุ่มตามหัวข้อดังกล่าวข้างต้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้) โดยปลัดสมบัติ โลหะกิจ ได้ให้ข้อคิด
ในการปฏิบัติงานว่า

จุดเริ่มต้นในการทำงาน

๑. ความคิด
๒. การเขียน
๓. สร้างจริงให้สำเร็จ
๔. สิ่งที่มีผลได้ด้วยจิตวิญญาณ
๕. สิ่งที่มีมองไม่เห็น (แต่มีผลกระทบ)

หลักบริการกิจการที่ดี

๑. เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ
๓. การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๔. เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า / มีการปรับปรุง
๕. อำนวยความสะดวกสบายให้กับประชาชน
๖. มีการประเมินภายในและภายนอกองค์กร

๒. นายอนันต์รักษ์ สลีสองสม และทีมงาน อบจ. เชียงราย จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ กลุ่ม โดยให้แบ่งกลุ่มออกเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่ม ๑ สมมุติเป็นผู้ปฏิบัติงาน กลุ่ม ๒ เป็นหัวหน้า และกลุ่ม ๓ เป็นผู้บริหาร และให้แต่ละกลุ่มเสนอความคิดเห็นในหัวข้อ “ จะดีกว่านี้ถ้า.....) (รายละเอียดการนำเสนอตามเอกสารแนบท้ายนี้)

โดยให้หลักการทำงานว่า

๑. นับ ๑ ที่ตัวเอง
๒. ดัดนิสัยตัวเอง
๓. สร้างจริงให้สำเร็จ
๔. ทำอะไรที่ฝัน
๕. สิ่งที่ยังไม่เห็น (แต่มีผลกระทบ)
 - อย่าให้อุปสรรคใหญ่เกินตัวเรา
 - กล้าคิดนอกกรอบ
 - อยากรู้ทุกอย่างเห็น
 - ลองทำให้สิ่งที่ไม่ถนัด
 - ลองทำอะไรแปลก ๆ
 - เปลี่ยนมุมมอง
 - สร้างสรรค์
 - อย่าปล่อยให้เวลาให้เสียเปล่า

๓. นายวีระเดช กันชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง จังหวัดพะเยา , ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ จังหวัดพะเยา บรรยายพิเศษ ในหัวข้อ พรบ.เทศบาล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ , การเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ พรบ.เทศบาล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) การเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่ง พรบ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ คือ

๑. มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง

๓. มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเลือกตั้ง หรือได้เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยภาษีโรงเรือนและที่ดิน หรือกฎหมายว่าด้วยภาษีบำรุงท้องที่ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาติดต่อกันสามปีนับถึงปีที่สมัครรับเลือกตั้ง

๔. คุณสมบัติอื่นที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดคือจะต้องไม่เป็นผู้ที่พ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือที่ปรึกษาหรือเลขานุการของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะเหตุมีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาหรือกิจการที่กระทำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. ยังไม่ถึงห้าปีนับถึงวันรับสมัครเลือกตั้ง

สำหรับ พรบ.เทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๔๘ เบื้อง บุคคลผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ด้วย

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีนับถึงวันเลือกตั้ง

๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า หรือเคยเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภารัฐสภา

มาตรา ๔๘ สัตต นายกเทศมนตรีมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่นายกเทศมนตรีดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือว่าเป็นหนึ่งวาระ และเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๔๘ นว รองนายกเทศมนตรีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๘ เบื้อง เว้นแต่การนับอายุและการนับระยะเวลาของคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นให้นับถึงวันแต่งตั้ง

มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือดีว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ

อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ เสียสละ ยึดความถูกต้อง เป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนข้าราชการ จึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึง การเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมที่สำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ มีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างรอบคอบเหมาะสม และถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวง
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจทำงาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ประารถนาดี มีเมตตาริจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

๔. นายประสงค์ เมืองมูล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากอ่ดำ , ประธานเครือข่ายวินัยจังหวัดเชียงราย , นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย บรรยายพิเศษและให้ข้อคิดในการปฏิบัติงานว่า

๑. การทำงานมี ๒ ลักษณะ คือ รูปแบบ และ เนื้อหา

- การเบิกจ่าย

- อิงระเบียบ

- เอกสารประกอบ

๒. ดุลพินิจ ประกอบด้วยคำว่า ดุล กับคำว่า พินิจ ดุล แปลว่า เท่ากัน เสมอกัน เท่าเทียมกัน พินิจ แปลว่า การพิจารณา ดุลพินิจ จึงมีความหมายว่า การวินิจฉัยที่สมควร การพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม คำว่าดุลพินิจ ใช้ในเรื่องที่เกี่ยวกับความยุติธรรมในการตัดสิน เช่น ผู้พิพากษาใช้ดุลพินิจพิจารณาหลักฐานที่ฝ่ายโจทก์และจำเลยเสนอ แล้วจึงตัดสินคดีอย่างเที่ยงธรรม เมื่อเขาทำผิดก็ต้องยอมรับโทษ โทษจะหนักเบาเพียงใดก็แล้วแต่ดุลพินิจของศาล , การตรวจสอบอัตราขั้นอยู่กับดุลพินิจของผู้ตรวจ , การอนุมัติงบประมาณในวงเงินที่จำกัด ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน

๓. ดุลพินิจผูกพัน - ไม่สามารถเปลี่ยนได้ , เป็นอย่างอื่นไม่ได้

ข้อดี - ไม่ต้องรับผิดชอบ

ข้อเสีย - จะใช้ดุลพินิจอื่นไม่ได้

๔. ดุลพินิจโดยแท้ - อิสระโดยแท้

- เห็นชอบดำเนินการ, อนุมัติ

- ไม่ใช่ไม่ได้

ข้อดี - อีสระเสรี

ข้อเสีย - รับผิดชอบเองเต็ม ๆ

- ไม่ผูกพันกับใคร

บทบาทสมมติ

บทบาทสังคม หมายถึง การกระทำตามสิทธิและหน้าที่ของบุคคลตามสถานภาพที่ตนดำรงอยู่ในสังคมนั้น ๆ

ความสำคัญของบทบาททางสังคม เป็นกลไกช่วยจัดระเบียบทางสังคม ดังนี้

๑. ทำให้สมาชิกในสังคมปฏิบัติภายใต้กรอบของสิทธิและหน้าที่ของตน
๒. ช่วยให้สังคมเป็นระเบียบ เพราะสมาชิกจะเคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น

บทบาทหน้าที่ หมายถึง ภาระรับผิดชอบของบุคคลที่จะต้องปฏิบัติ

บทบาท หมายถึง ภาวะที่ต้องรับผิดชอบตามสถานภาพของแต่ละบุคคล ถ้าบกพร่องไปบ้าง ความเสียหายจะน้อยกว่าบกพร่องในหน้าที่

หน้าที่ หมายถึง กิจที่ต้องกระทำหากหลีกเลี่ยงจะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งตนเองและผู้อื่น

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักกันมากขึ้น รู้จักการทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เป็นคนดีคนเก่งไปพร้อมกัน

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทุกปี เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้มีความรู้ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางวิลารัตน ชวีชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

พิจารณาเรื่องขอโอนตำแหน่งรองอธิบดีกรมการปกครองไปดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการปกครอง

(ลงชื่อ) 

(นายวิรัตน์ หนูรักษชาติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นควรดำเนินการ

(ลงชื่อ) 

(นายประสงค์ เมืองมูล)

ปลัดเทศบาลตำบลป่าก่อดำ

19 ก.ย. 2562

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- ทรง

ว่าที่ร้อยตรี 

(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าก่อดำ