

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลปาก๋อตำ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ : บุคลากรคุณภาพ (คุณภาพระบบพัฒนาบุคลากร คุณภาพผลงาน คุณภาพชีวิตบุคลากร)

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ	- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๔.๑ เสริมสร้างค่านิยมในวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร	๑. โครงการอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง (ทำความเข้าใจ ลงมือปฏิบัติ มีส่วนร่วม ความร่วมมือ และ ความรับผิดชอบ)	←		→	งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานกรเจ้าหน้าที
			๒. โครงการกีฬาสัมพันธ์ความสามัคคีเทศบาลตำบลปาก๋อตำ	←		→	
			๓. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	←		→	
			๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหาค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมขององค์กร	←		→	

[พิมพ์ข้อความ]

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แนวทางพัฒนา	โครงการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง หรือแรงกระทบในทุกรูปแบบ	- จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๔.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี	๑. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	←		→	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่/ กองการศึกษา

[พิมพ์ข้อความ]