



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากอ่า อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงราย  
ที่ ขร ๕๔๔๐๑/๘๓๖ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากอ่า

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลปากอ่าได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) พร้อมทั้งได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปากอ่า เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการเป็นหลัก นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	๑.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ๒. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑
การบรรจุและแต่งตั้ง	- มีการร้องขอให้ ก.กลางสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ผอ.กองสาธารณสุข หัวหน้าสำนักปลัด และผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอ่า)
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม ๒.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.มีการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ๒.มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๓.มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงาน ๔.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน
การสรรหาคณาการ	มีการรับโอนบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง อย่างโปร่งใส ๑.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๓.ตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล
การพัฒนาบุคลากร	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ทุกสายงาน
การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.มีการตรวจประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และประกาศกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๒.มีกิจกรรม ๕ ส ๓.มีการประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ๔.มีการจัดสถานที่ทำงานให้เกิดความปลอดภัย รวมถึงสำรวจอุปกรณ์ต่างๆ เช่น ถังดับเพลิง รถดับเพลิงให้พร้อมใช้งาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามนโยบายครบถ้วน แต่ยังมีตำแหน่งว่างซึ่งไม่สามารถสรรหาได้ เนื่องจากร้องขอให้ ก.กลางสรรหา และสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่ยังว่างอยู่ได้แก่ ตำแหน่ง นักสันทนการ ได้ประชาสัมพันธ์รับโอนแล้ว แต่ยังไม่มีย้ายมาแต่อย่างใด ควรดำเนินการสรรหาต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หรือร้องขอให้ ก.กลางสรรหาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



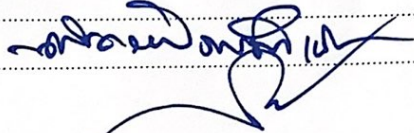
(นายวิรัตน์ หนูมรักชาติ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด



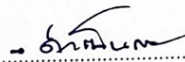
ความเห็นของปลัดเทศบาล



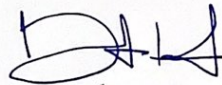
(ลงชื่อ)

(นายประสงค์ เมืองมูล)  
ปลัดเทศบาลตำบลปากอ่ำ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี



ว่าที่ร้อยตรี



(ดำรงศักดิ์ ขวัญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากอ่ำ