



ที่ ชร ๐๐๒๓.๔/วม๕๗๙

ที่ว่าการอำเภอชนตาล
ถนนเทิง - เชียงของ ชร ๕๗๓๔๐

มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองครการปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๑๓๖๕๙
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้อำเภอชนตาล ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/
๑๓๖๕๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป。

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยโท
(พงศ์ คุณธรรม)
นายอำเภอชนตาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอชนตาล
งานบริหารทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๗๗๘-๗๘๐๙



ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖ ๑
ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประisan ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ลงนามในประกาศแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานุเดช หาดสิงห์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๙, ๒๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.
ถนนคราชสีมา เมตุสิริ กรม ๑๐๓๐

๗๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อปต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อปต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อปต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการสอบแข่งขันที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานที่ว่าไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีอปปฏิบัติต่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อปต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ.ก. ก.ท.ก. ก.อ.บ.ด.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดคลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ดังกล่าวมีเนื้อหาเท่าเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด
ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังคับผลตี จึงขอให้ ก.จ.ก. ก.ท.ก.
ก.อ.บ.ด.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

สั่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชร ยิ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๒๔๑-๕๐๐๐ ที่อย ๔๒๗
ผู้ประสานงาน นางสาวบูรณี พรใจ ๐๘-๙๙๒๕-๔๕๐๑



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด^{ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔}**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเดียว มาตรา ๓๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเดิกความในข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอิสานจนนาทีของ ก.จ. หรืออามນ้อยให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแทนแทนที่ ก.จ. กำหนด

ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลุ่ม ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลุ่ม และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.จ.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สับดาที่สุดท้ายของเดือนมกราคม และวันเสาร์สับดาที่สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ในกรณี

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อข่วยเหลือในการสร้างห้ามได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างห้ามได้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตัวแทนสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสร้างห้ามได้ตามอัตรากิจ. กำหนด

ข้อ ๘ กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างห้ามได้ ก.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างห้ามราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการสร้างห้ามภายใต้การกำกับดูแลของ ก.จ. โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการสร้างห้ามราชการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) เลขาธุการ ก.จ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ ก.จ. แต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ. ดำเนินการสร้างห้ามได้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างห้ามราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสร้างห้าม โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสร้างห้ามราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ. ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (๖) ข้ออื่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องคืนจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน สิบคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างห้ามได้แต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะกรรมการสร้างห้ามตามความจำเป็นได้ อ้างอิงหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๓. ภายใต้บังคับข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการยังค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะกรรมการสรรหาข้าราชการยังค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาข้าราชการยังค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.จ. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา โดยแบ่งเป็น กลุ่มภาค/เขต กีได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการ ยังค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติ ตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดให้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกณฑ์อายุราชการให้รายงาน ส่วนหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนแก่ยศอาชญากร แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินหรือข้าราชการประจำประเทศอื่นที่ไม่ใช้ข้าราชการกรณีเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกับเข้ารับราชการ หรือการโอนลงคระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประศักดิ์วิธีใดที่นี่พึงมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เนื่องครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนี้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๑๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกับเข้ารับราชการ หรือการโอนลงคระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุด ในกรณี องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผ่นอัตราภาระที่ใช้เด่นว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้หมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่น อัตราภาระที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงนามตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแสดงถึงจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เพื่อนั้น

(๒) กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ฝ่ายการสรรหาเพิ่มการเรียกใช้บัญชีครบห้าบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เหลืออยู่ ก.จ. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการยังค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน

กับตำแหน่งว่างงานต้องดำเนินการผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้เสนอขอรับผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ. ก.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนดแล้ว ก.จ. จะมีตัวภายนอกมาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์กรบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้เสนอขอรับผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนั้น แจ้งตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไปในกรณีองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกากับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแห่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.จ. มีมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าศูนย์รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๑๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลห้องเรียน ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๐ ไปดำเนินการแทนที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่า ดำเนินการแทนเดิมของผู้โอนเป็นดำเนินการที่ว่างที่ ก.จ. รายงาน ก.จ. หรือ ก.จ. ดำเนินการสรรงำนแล้วแต่กรณี ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ. จะต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรงำนของ ก.จ. หรือ ก.จ. แล้วเท่านั้น" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนดำเนินการที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรงำนของ ก.จ. หรือ ก.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๙ หลักสูตรการสร้างหานในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบนรูปแบบการสร้างหานเป็น
๒ รูปแบบดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๓.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คัดแนนเต็ม

(๓.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

ପ୍ରକାଶକ

(๑๗) ภาคความหมายสมบัติแห่ง คีรணเต็ม ๑๐๐ คีรண

គម្រោងនិញ្ញេះ នានា គម្រោង

(๑๗๖) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คณานุพิมพ์ ๒๐ คณาน

(๑๗๓) วิสัยทัศน์ ระยะนี้เต็ม ๒๐ ระยะน

(๒๔) ประวัติการรับราชการ คณบุนเด็ม ๓๐ คณบุน ประกอบด้วย

គ្រប់គ្រងការបង្កើតរឹងចាំបាច់ និងការបង្កើតរឹងចាំបាច់ និងការបង្កើតរឹងចាំបាច់

សំណង់របស់ខ្លួនខ្លួន

- การพัฒนาศักยภาพบุคคล

การเผยแพร่ย่อนหลัง & ฯ

ก. ประเมินผลกระทบด้านวิถีการชีวิต

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอำนวยการท่องถิน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับตน และประเภทบริหารท่องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับกลาง ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรุงเทพฯ

กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๑) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ชี้พิจารณาจากบุคคลกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๒.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความติดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความตีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัครสรุบททดสอบภาคความรู้ความสามารถในการท้องถิ่นไปภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถในการท้องถิ่นไปภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อนแล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เว้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับด้าน ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับกลาง ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถท่วงไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ซึ่งมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปตำแหน่งตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานและการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ซึ่งมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมากที่ได้เสียไป ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ทั้งผู้ดำรงตำแหน่ง

ในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกสำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถสามารถท่วงไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องหนึ่งของทางราชการ

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอันวาระการห้องถิน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับกลาง กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและเป็นแบบแผนของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและเป็นแบบแผนของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประดิษฐ์อำนวยการห้องถินไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับ คณบดีเพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหาเป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ยกเว้น ก.จ.จ. ให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.จ.จ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนั้น

สำหรับ ก.จ.ล. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๖ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานศูนย์เรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีผลให้เดินทางมายังที่ขอรับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานศูนย์ เตือนผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่าน การสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหารครั้งนั้น

ข้อ ๒๗ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารห้องถิน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับ การอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้ เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่าน การอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนซึ่งจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรม ก็ให้นำยกระดับการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปคลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ ความในข้อ ๒๗ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การโดยย่อระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลออก

(Red)

(อนุพงษ์ แห่งจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงhardtไทย

ประธานกรรมการกลุ่มข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณารักษากำลังพลแห่งชาติที่ ๕/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเก้า มาตรา ๑๗ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเดิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.ช. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.ช. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.ช. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.ช. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สักดาที่สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สักดาที่สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ใบกรรชี

ในการปฏิจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการตัดสิ่งก่อขยะลักษณะรักเที่ยวตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศฯ

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรงาเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๔ กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาราพนักงาน
เทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหารายได้การกำกับดูแลของ ก.ท. ให้ โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อป.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน
 - (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๗) เลขาธุการ ก.ท. เป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้เลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกินสองคน

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๓) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประจำ^๑
อนุกรรมการสรรหาพนักงานเทคนิคจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.ส. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
(๗) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.ส. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
(๘) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(๙) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.ส. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(๑๐) ห้องคันจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้ห้องคันจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน

สองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรงำลังแต่กรณ์ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรงำลังตามความจำเป็นได้ อำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ภายใต้บังคับข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบบชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๖) ดำเนินการสร้างและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสร้างพัฒนาที่ดินตามที่ดินที่ได้รับโอนมา ให้เป็นอิสระของคณะอนุกรรมการสร้างพัฒนาที่ดิน แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

๗(๖) กำหนด

(๒) กำหนดหลักสูตรและข้อบ่งชี้ทางวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานและประเมินการจัดสัมฤทธิ์ผลการสร้าง
โดยความเห็นชอบของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. และแต่กรณี

(๔) กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสร้างให้ปฏิบัติ
ตามที่ได้ตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสร้าง

(๖) รายงานการดำเนินการสร้าง ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างต่อ ก.พ.
หรือ ก.พ.จ. และแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสร้างแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. นอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ต่อ ก.พ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกี่ยวกับอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน
๖๐ วันนับถ้วนเกี่ยวกับอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้เมื่อมีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. แล้ว และประสงค์
ดำเนินการสร้างผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลตรงดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ
วิธีการสร้างตามความประ拯救โดยวิธีใดวิธีหนึ่งมีกรณีรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. แล้ว และ
ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.พ.จ.
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาสักว่า และเทศบาลนั้นไปได้เสนอชื่อผู้ที่จะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. เพื่อเสนอ ก.พ.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้ง^จ
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสร้างตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ
การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
เข้ารับราชการ หรือการโอนลตรงดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุด ในกรณี เทศบาล และ
ก.พ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง
การดำเนินการสร้างของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. และแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.พ.จ.
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแต่งตั้งที่ว่าง
เพื่อแต่งตั้งจากนั้นขึ้นทำการสร้างของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.พ. ได้ดำเนินการสร้างตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสร้างหรือมีบัญชี
ผู้ผ่านการสร้างแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.พ. เหลืออยู่
ก.พ. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสร้างหนังสือเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทและ
ภาระตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว
เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.พ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.พ.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ก.พ.จ. จะมีมติภายในระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.พ.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ให้ถือว่า
การดำเนินการสร้างเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.พ.
เพื่อให้มีการดำเนินการสร้างตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.พ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน

และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วน สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท่องถิน ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้อ่านว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอน เป็นตำแหน่งที่ ก.ท.ส. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.ส. ดำเนินการสรรหารแล้วแต่กรณี ในกรณีเทศบาลและ ก.ท.จ. ท่องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. และแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วน สำนักงาน ก.ท. ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหารในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหารออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๑ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเมตตาที่มีส่วนร่วมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสับความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความต้องชوب คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอ่อนนวยการท่องถิน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท่องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารท่องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอ่อนนวยการท่องถินไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๒.๑.๑) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒.๑.๑.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒.๑.๑.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

(๒.๑.๑.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๒.๑.๑.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความดีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ต้องยกเว้นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาหนังงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร สรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถภาษาทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้ คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง เว้นแต่การสอบคัดเลือกประจำอุปนายกิจท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประธานบริหารห้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับ การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบคัดเลือกประจำบริหารห้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลผู้ดูแลร่างดำเนินหน่งประจำอุปนายกิจท้องถิ่นในคราวเดียวกัน ประจำงาน และการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สิ่งมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๗ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ห้าผู้ดูแลร่างตำแหน่ง ในประจำเดือนเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดูแลร่างตำแหน่งในประจำเดือนเดียวกันมีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดูแลร่างตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือก ในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถภาษาทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณา ตามหลักอาชญากรรมเบื้องแบบแผนของทางราชการ

/ (๒) ภรรยา

(๖) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอึกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๗) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอึกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๘) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับคะแนนเพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ก.๒. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหา เป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกเทศบาล ยกเว้น ก.ท.จ. โดยที่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.ท.จ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งว่างว่างในเทศบาลนั้น

สำหรับ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะ ในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๗ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้ยกเว้นตัวแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพลงก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ ความในข้อ ๒๘ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และหมายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

/ ข้อ ๒๙

ข้อ ๓๐ ควรไดอยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอกสาร

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๗/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป้าหมายกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความชอบไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอิสระ หน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนด

ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท อิสระ ภาระน้อยการท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอิสระการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอิสระการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแนวทางการดำเนินการสรรหาตามหนังสือ ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณา ก่อน โดยกำหนดครอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ในกรอบ

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก มหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสร้างหาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสร้างหาก็ให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๘ ค่าธรรมเนียมสมัครสร้างหาก็เป็นไปตามอัตราที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๙ กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสร้างหาก็ ก.อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างหาก็ พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสร้างหาก็ให้การกำกับดูแลของ ก.อบต. ได้โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๗) เลขาธุการ ก.อบต. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ ก.อบต. แต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจำนวนไม่เกิน ส่องคณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสร้างหาก็ ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง คณะกรรมการสร้างหาก็ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสร้างหาก็ โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการจังหวัดหรือรองผู้อำนวยการจังหวัดที่ผู้อำนวยการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสร้างหาก็ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ห้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน ส่องคณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสร้างหาก็แต่กรณี อาจแต่งตั้ง คณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสร้างหาก็ตามความจำเป็นได้ จำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการอื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย

(๑) ดำเนินการสร้างและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสร้างพื้นที่งานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามประกาศหนึ่ง หรือที่ ก.อบต. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสร้างและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสร้างฯ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ที่ได้ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสร้างพื้นที่งานส่วนตำบล แล้วรายจานให้ ก.อบต. ทราบ

(๖) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดชั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างห้องแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสร้างห้อง
โดยความเห็นชอบ ก.คส. หรือ ก.ก.ส. จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) ภาคกับคุณลักษณะของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อป่วยเหลือในการสร้างชาติปฏิบัติงานที่ดีอย่างสูงในสังคม

(๕) วิปิรัชย์และป้องกันภัยจากการทารุณและการอันตรายที่เกี่ยวข้องในการสร้างฯ

(๖) รายงานการดำเนินการสร้าง ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างห้อง ก.อบต.
หรือ ก.จ.ส. ลังหนอ แล้วแต่กรณี จนกว่าการประชุมชนนักวิชาการสร้างแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อปต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย
แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกรายวัน ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเมืองอโยธยาฯ การให้รายงานนี้ล่วงหน้าได้ถูกกวน ๖๐ วันนับถ้วนและเมื่อทราบรายละเอียด แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาแต่เมื่อการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตัวแทนน่วงว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เนื่องจาก ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาหนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้บุริหารที่ดำเนินการตัวแทนมีประภาพ ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตัวแทนเดียวกับบัญชี ตัวแทนน่วงว่างมาดำเนินการตัวแทนสายงานผู้บุริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้แนบขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการตัวแทนสายงานผู้บุริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีติดภายนอกตัวแทนที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตัวแทนสายงานผู้บุริหารว่าง เป็นจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไม่ได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการตัวแทนสายงานผู้บุริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้อ่านว่าการดำเนินการสรรหาเดียวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันลืมสูญ และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตัวแทนน่วงว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ให้ส่วนตัวแทนน่วงว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บุริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ห้องถิน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำเนินการตัวแทนที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้อ่านว่าตัวแทนมีความของผู้โอน เป็นตัวแทนน่วงว่างที่ ก.อบต. จังหวัด สายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ในกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” หรือ ก.อบต. จังหวัด และแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแทนน่วงว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๔ หลักสูตรการสรรหานำตัวแทนสายงานผู้บุริหารให้แบ่งรูปแบบการสรรหาออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะตัวแทน โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเหมาะสมกับตัวแทน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

/ (๑.๓.๓) วิสัยทัศน์

(๑.๓.๓) วิสัยทัคณ์ คณบดี ๒๐ คณบดี	๑๕ คณบดี
(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คณบดี ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย	
- อายุราชการ	๑๕ คณบดี
- คุณวุฒิการศึกษา	๕ คณบดี
- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี	๕ คณบดี
- การพิจารณาความดีความชอบ	๕ คณบดี
กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี	

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอื่นวิธีการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดู理สำนักงานท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๒) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๒.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คณบดี ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคคลภายนอก ปฏิบัติงานให้พร้อม

คณบดี ๓๐ คณบดี

(๒.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒.๓) วิสัยทัคณ์ ๑๐๐ คณบดี

(๒.๒.๔) ประวัติการรับราชการ ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย

- อายุราชการ ๑๕ คณบดี

- คุณวุฒิการศึกษา ๕ คณบดี

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี ๕ คณบดี

- การพิจารณาความดีความชอบ ๕ คณบดี

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คุณบดี คณบดี ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร สรุปรายทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เว้นแต่การสอบคัดเลือกประเภทอื่นวิธีการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประทุมอาช่วยการท้องถิ่นไปด้วยตำแหน่งประทุมและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ต้องได้คัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีการสรุหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งก้านดให้ห้องผู้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรุหาเพื่อแต่งตั้งให้ด้ำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือกในกรณีดังกล่าว ไม่ใช้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปภาคคิดเป็นคัดแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ฝ่ายการสรุหาได้คัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ฝ่ายการสรุหาได้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ฝ่ายการสรุหาที่ได้คัดแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มีคัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมและกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารท้องถิ่น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปด้วยตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับคะแนน เพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรุหาให้ขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหาตามตำแหน่งที่สรุษา เป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสรุหาเพื่อการแต่งตั้งได้ทุกองค์กรบริหารส่วนตำบล ยกเว้น ก.อบต. จังหวัด ได้ ที่มีการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหานในตำแหน่งเดียวกัน ให้เชื่อมบัญชีของ ก.อบต. จังหวัด นั้นในการแต่งตั้ง ตำแหน่งว่างในองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น

สำหรับ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรุหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสรุหา ให้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรุหาเท่านั้น

ข้อ ๒๐ ให้เรียกผู้ฝ่ายการสรุหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่าง ภายในอายุบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหา โดยให้ผู้ฝ่ายการสรุหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อรับการแต่งตั้งให้ด้ำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรุหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหานเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องด้ำรงตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ฝ่ายการสรุหานไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ฝ่ายการสรุหาให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรุหานในการดำเนินการสรุหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๙ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปใช้บังคับผู้ได้รับการเขียนบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรุหาตามประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

ข้อ ๓๐ การได้อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับใหม่มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ **๑๖** มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลาสติก

(ອຸປະກອນ ເມືອງຈິນດາ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลังพนักงานส่วนตำบล